

Für unsere 24/7-Schutzeinrichtung suchen wir ab 01.12.2024 eine Einrichtungsleitung (w/d) Vollzeit (39,4 h)

Seit 1993 hilft die Berliner Initiative gegen Gewalt an Frauen in Kooperation mit allen gesellschaftlichen Kräften Häuslicher Gewalt ein Ende zu setzen. Wir setzen uns dafür ein, in der Gesellschaft Rahmenbedingungen zu schaffen, die Gewalt in ihrer Entstehung verhindern und zu besserem Schutz und angemessener Unterstützung von Frauen und ihren Kindern beitragen.

Die BIG Clearingstelle bietet ergänzend zum bestehenden Frauenunterstützungssystem Schutzplätze. Gewaltbetroffene Frauen, FLINTA¹ und ihre Kinder können sofort und für einen kurzfristigen Aufenthalt aufgenommen werden, unabhängig von Nationalität, kultureller Herkunft, religiöser Zugehörigkeit, Aufenthaltsstatus in Deutschland, Lebensform, körperlichen und psychischen Beeinträchtigungen, sozialem Status, Bildungsstand und finanzieller Situation.

Bei ihrer Tätigkeit kooperieren die Mitarbeiter*innen der Einrichtung eng mit Frauenberatungsstellen, Frauenhäusern, Polizei, Justiz, Jugendämtern und Kindernotdienst, Krisendienst, Gewaltschutzambulanz, Gesundheitsversorgung, weiteren Einrichtungen in Berlin und deutschlandweit.

Ihre Aufgaben

- Finanzmanagement Zuwendungen (Antragsstellung, Mittelverwendung)
- Personalmanagement
- Qualitätsmanagement und Arbeitssicherheit
- Steuerung der Kooperation mit Hilfeeinrichtungen und Behörden
- Gremien- und Öffentlichkeitsarbeit
- Fundraising/ Akquise zusätzlich notwendiger Mittel

Wir erwarten von Ihnen

- abgeschlossenes (Fach-)Hochschulstudium Nonprofit-Management, Sozialmanagement, alternativ Soziale Arbeit, Sozialpädagogik oder verwandtes Studium
- (mind.) 3 Jahre Berufserfahrung in einer (co-)leitenden Position/ Teamleitung
- gute Kenntnisse der Struktur der Berliner Hilfelandschaft für gewaltbetroffene Frauen
- gute Kenntnisse in den Themenbereichen Anti-Gewaltarbeit, Trauma, Kinderschutz
- gute Kenntnisse der Instrumente der Personalplanung, -entwicklung und -führung
- gute Kenntnisse im Zuwendungs-/ Tarifrecht (TV-L, TV-L S)
- gute Kenntnisse im Umgang mit Office-Programmen
- Belastbarkeit und Flexibilität; Fähigkeit zu interdisziplinärer Zusammenarbeit
- eine strukturierte, verantwortungsvolle und eigenständige Arbeitsweise
- frauenpolitisches Engagement und Interesse

¹ Das Akronym FLINTA steht für Frauen, Lesben, inter-, nicht-binäre, trans-, agender oder queere Personen.

Wir wünschen uns von Ihnen

- kommunikative und rhetorische Fähigkeiten/ Verhandlungskompetenz
- Mehrsprachigkeit

Wir bieten Ihnen

- sorgfältige Einarbeitung
- enge kollegiale Zusammenarbeit und Unterstützung bei allen Prozessen
- Möglichkeit der eigenverantwortlichen Ausgestaltung eines neuen Anti-Gewalt-Projekts
- regelmäßige Supervision, Intervention und Fortbildung
- eine anspruchsvolle und abwechslungsreiche Tätigkeit
- Mitarbeit in einem feministischen Verein
- leistungsgerechte Vergütung angelehnt an TV-L E 11

Wir wertschätzen Vielfalt und begrüßen daher Ihre Bewerbung besonders, wenn Ihre Expertise auch aus Ihrer gelebten Erfahrung rührt – beispielsweise, weil Sie selbst Rassismus, Homo- oder Transfeindlichkeit oder Behindertenfeindlichkeit erleben.

Bitte richten Sie Ihre Bewerbung **ausschließlich per E-Mail (ein PDF, max. 5 MB)** mit dem Betreff **BEWERBUNG LEITUNG CL12-24** bis zum **24. November 2024** an: felbinger@big-berlin.info

Bei entsprechender Eignung für die Position werden wir auch vor Ablauf der Bewerbungsfrist bereits Bewerbungsgespräche führen.

Für Rückfragen wenden Sie sich bitte an die Geschäftsführung Dr. Doris Felbinger unter o.g. E-Mailadresse. Wir kommen dann gerne auf Sie zu.